

Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

## Scuola e COVID-19: tutto quello che c'è da sapere sulle assenze di docenti e ATA

**Una scheda per orientarsi nelle varie tipologie di astensione dal lavoro al tempo della pandemia da Coronavirus.**

In questi mesi la **tutela delle lavoratrici e dei lavoratori** è stata oggetto di numerosi e successivi interventi legislativi. Un ginepraio di norme e indicazioni tra le quali è facile perdersi.

**Come comportarsi?** Per orientarsi, abbiamo raccolto un **elenco di situazioni concrete** in cui possono trovarsi **docenti** e **ATA** delle nostre scuole. Lo stato emergenziale è attualmente prorogato fino al 31 gennaio 2021.

**Attenzione:** è necessario tenere conto che parliamo di un contesto in continua evoluzione, dunque la casistica presa in esame e le relative disposizioni potrebbero mutare già dai prossimi giorni.

### Docente/ATA in quarantena (in malattia certificata)

Periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria <sup>(1)</sup>

| Assenza o modifica prestazione lavorativa | Periodo di comportamento <sup>(4)</sup> | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera RPD e CIA (primi 10 giorni) |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------|
| Equiparata a ricovero ospedaliero.        | NO                                      | NO             | NO                                                   |

Riferimento: art. 87 c. 1 DL 18/20 convertito L. 27/20, come modificato da art. 26, comma 1-quinquies, DL 104/20 convertito L. 126/20.

### Docente/ATA in quarantena (non in malattia certificata)

Periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in isolamento domiciliare fiduciario ma non in condizione di malattia certificata.

| Assenza o modifica prestazione lavorativa                | Periodo di comportamento <sup>(4)</sup> | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera RPD e CIA (primi 10 giorni) |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------|
| Prestazione lavorativa in modalità agile. <sup>(2)</sup> | ===                                     | ===            | ===                                                  |

Riferimento: Decreto Ministro PA-Funzione Pubblica 19 ottobre 2020 art. 4 comma 2.

Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

## Docente/ATA che si sottopone ad accertamento sanitario per sé o per il figlio/a minorenne durante l'orario di lavoro

| Assenza o modifica prestazione lavorativa              | Periodo di<br>comporto <sup>(4)</sup> | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera<br>RPD e CIA<br>(primi 10 giorni) |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------|
| Assenza equiparata a servizio effettivamente prestato. | NO                                    | NO             | NO                                                         |

Riferimento: Decreto Ministro PA-Funzione Pubblica 19 ottobre 2020 art. 4 comma 3.

## Docente/ATA genitore di minore di 14 anni

Docente o ATA genitore di figlio/a convivente minore di 14 anni in quarantena disposta dall'ASL per contatto verificatosi nel plesso scolastico, nonché in caso di sospensione dell'attività didattica in presenza nelle secondarie di 1° grado (*zone rosse ad alto rischio*) qualora non sia esercitabile l'attività in remoto.

| Assenza o modifica prestazione lavorativa                             | Periodo di<br>comporto <sup>(4)</sup> | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera<br>RPD e CIA<br>(primi 10 giorni) |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------|
| Congedo straordinario con indennità al 50% della retribuzione.<br>(5) | ===                                   | ===            | ===                                                        |

Riferimento: art. 21-bis L. 126 di conversione DL 104/20; Decreto Ristori art. 22 c. 1 e 2.; Decreto Ristori-bis art. 13 comma 1 e 2.

## Docente/ATA genitore di minore tra 14-16 anni

Docente o ATA genitore di figlio/a convivente tra i 14 e i 16 anni, alle stesse condizioni di cui sopra.

| Assenza o modifica prestazione lavorativa                                               | Periodo di<br>comporto <sup>(4)</sup> | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera<br>RPD e CIA<br>(primi 10 giorni) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------|
| Astensione dal lavoro senza retribuzione né riconoscimento di contribuzione figurativa. | ===                                   | ===            | ===                                                        |

Riferimento: art. 21-bis L. 126 di conversione DL 104/20; Decreto Ristori art. 22 c. 1 e 2.; Decreto Ristori-bis art. 13 comma 1 e 2.

**Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**

## Docente/ATA genitore di figlio/a con disabilità grave

Docenti o ATA genitori di figlio/a con disabilità grave L. 104/92 iscritto/a a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la chiusura (*zone rosse ad alto rischio*).

| Assenza o modifica prestazione lavorativa                                 | Periodo di<br>comporto (4) | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera<br>RPD e CIA<br>(primi 10 giorni) |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Congedo straordinario con<br/>indennità al 50% della retribuzione.</b> | ===                        | ===            | ===                                                        |

Riferimento: Decreto Ristori-bis art. 13 comma 1 e 2.

## Lavoratore fragile

Riconosciuto temporaneamente inidoneo a seguito di valutazione del medico competente (3).

| Assenza o modifica prestazione lavorativa                 | Periodo di<br>comporto (4) | Visita fiscale | Decurtazione giornaliera<br>RPD e CIA<br>(primi 10 giorni) |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Malattia d'ufficio<br/>(Assenza per malattia). (4)</b> | <b>SÌ</b>                  | <b>NO</b>      | <b>NO</b>                                                  |

Riferimento: nota ministeriale 1585 dell'11 settembre 2020; CCNL 2006-2009 art. 17 c. 8/9, art. 19 c. 3/4 e c. 10/15.

## Note

(1) Il Ministero della Salute, nell'ambito delle indicazioni e dei chiarimenti sulle misure di contenimento dell'epidemia da COVID-19, ha fornito le seguenti definizioni:

*La **quarantena** si attua ad una persona sana (contatto stretto) che è stata esposta ad un caso COVID-19, con l'obiettivo di monitorare i sintomi e assicurare l'identificazione precoce dei casi.*

*L'**isolamento** consiste nel separare quanto più possibile le persone affette da COVID-19 da quelle sane, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione, durante il periodo di trasmissibilità.*

*La **sorveglianza attiva** è una misura durante la quale l'operatore di sanità pubblica provvede a contattare quotidianamente, per avere notizie sulle condizioni di salute, la persona in sorveglianza.*

(2) Si attua nei casi in cui sia possibile, in relazione alla natura della prestazione, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.

(3) Per quanto riguarda il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il riferimento è al lavoratore che non richieda di essere utilizzato in altri compiti oppure sia in attesa di stipulare il contratto di utilizzazione in altri compiti o (se assistente amministrativo o tecnico) di essere collocato in lavoro agile. In ogni caso, anche per la malattia d'ufficio così disposta, non è

**Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**

*previsto alcun controllo fiscale, in quanto non si tratta di una richiesta del lavoratore conseguente ad uno stato di malattia che l'amministrazione e l'INPS hanno tutto il diritto di accertare, ma di una misura precauzionale a tutela della salute del lavoratore, equiparata all'istituto giuridico della malattia e disposta dal dirigente scolastico a seguito della prescrizione del medico competente che ha accertato l'incompatibilità tra la condizione di fragilità del dipendente e l'ambiente lavorativo. Pertanto non c'è nemmeno l'obbligo per il lavoratore di rispettare le fasce di reperibilità.*

*(4) In riferimento al trattamento economico previsto nel CCNL per ciascuna tipologia di incarico (a tempo indeterminato, determinato fino al 30 giugno o 31 agosto, supplenza breve e temporanea).*

*(5) Il beneficio della suddetta indennità è riconosciuto per i periodi di quarantena compresi entro il 31 dicembre 2020 (L. 126/20 art. 21 bis c. 6).*

## Iscriviti alla Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

**Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti ai fini dell'iscrizione al nostro sindacato.**

La FLC è l'organizzazione della CGIL che associa e organizza le donne e gli uomini che operano nei settori pubblici e privati della produzione e diffusione del sapere. Il nostro impegno sarà il tuo: difendere ed estendere i diritti e la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, operare per il riconoscimento delle loro funzioni sociali, valorizzare le professionalità, promuovere politiche di pari opportunità.



L'iscrizione al nostro sindacato è volontaria.

Oggi non puoi iscriverti utilizzando internet perché c'è l'obbligo di firma da apporre sulla delega. Però possiamo dare un aiuto a te e agli altri visitatori del sito che ci chiedono: *ma come faccio ad iscrivermi al vostro sindacato?*

- Scarica dal nostro sito [www.flcgil.it/pavia](http://www.flcgil.it/pavia) il modello di delega in formato .pdf, compilalo e consegnalo presso la nostra struttura provinciale
- Sul sito puoi compilare il modulo anche *online* e sarai contattato dalla nostra sede provinciale

Ricorda...

L'iscrizione al nostro sindacato avviene solamente consegnando lo specifico modello di delega. Firmandolo si è automaticamente iscritti e si autorizza una trattenuta mensile sulla propria retribuzione nella misura stabilita dal competente organo statutario della FLC CGIL. Altre modalità di iscrizione (per esempio l'iscrizione con pagamento in un'unica soluzione ovvero tessera diretta) costituiscono un'eccezione, si veda l'articolo 4 del nostro Statuto.

La FLC CGIL offre una serie di servizi e facilitazioni che rappresentano un valore aggiunto per i propri iscritti.

Sul cedolino dello stipendio non compare la sigla del sindacato per il quale viene operata la ritenuta mensile, ma solo il codice identificativo, perché l'iscrizione al sindacato è un dato sensibile.

Puoi revocare l'iscrizione in ogni momento, dandone comunicazione scritta all'amministrazione che opera la trattenuta in busta paga e in copia "per conoscenza" alla FLC CGIL provinciale.